

Manager efficacement avec le MBTI

L'indicateur MBTI® (Myers Briggs Type Indicator) est un outil qui permet de comprendre le mode de fonctionnement et le type de personnalité du manager pour développer son potentiel, l'adapter et améliorer l'efficacité relationnelle et le travail en équipe.

Le MBTI® facilite la compréhension des différents types de personnalités afin de manager les complémentarités et développer les synergies dans l'équipe :

- * Mieux se connaître,
- * Mieux comprendre les autres,
- * Mieux travailler ensemble, avec plus d'efficacité et d'harmonie.

Le MBTI donne un éclairage extrêmement concret et précis sur les caractéristiques psychologiques d'une personne face aux situations professionnelles ou personnelles.

Au niveau individuel, la découverte de votre type MBTI vous permet d'identifier vos dominantes psychologiques, d'améliorer vos relations interpersonnelles, votre pratique du management, votre leadership, votre intégration dans une structure, vos choix professionnels, ...

Au niveau collectif, la découverte du type MBTI d'une équipe renforce sa cohésion en développant une plus grande bienveillance, tolérance et compréhension des différences au sein de l'équipe. Elle permet d'établir une nouvelle relation basée sur la motivation à tirer parti des potentiels constructifs et créatifs de ses membres.

Aperçu sur le MBTI

Le MBTI a été Développé à partir de 1941 par Katharine Briggs et Isabel Myers : Cet outil se base sur la théorie des types psychologiques de C.G JUNG (1875-1960).Le MBTI est un puissant outil de connaissance de soi et de l'autre. Dans la mesure où il touche aux mécanismes fondamentaux de la personnalité, il s'applique à de multiples domaines, que ce soit :

Pour la personne :

Accompagnement individuel, coaching - Elaboration d'un projet professionnel, gestion de carrière - Bilan outplacement - Connaissance de soi - Développement personnel - Gestion du stress.

Pour l'équipe :

Animation et cohésion d'équipe, team building -Communication interpersonnelle et gestion des conflits -Style de leadership -Résolution de problèmes et prise de décision -Style d'apprentissage -Diversité culturelle.

Pour l'organisation :

Harmonisation et cohésion des équipes -Développement de l'efficacité collective -Constitution des groupes de travail efficaces -Utilisation des complémentarités pour résoudre les problèmes -Encouragement de la créativité -Accompagnement du changement.



Animatrice : Mme Houriya CHERIF HAOUAT

- * Coach professionnelle certifiée / Consultante qualifiée MBTI- OPP
- * Mentor certifiée (Mowgli Mentoring)

Renseignement et/ou inscription

Tél. : 0522 20 97 20 - GSM: 0661 94 12 60 - Fax: 0522 22 06 51,
Email: bmhcoach@gmail.com - Site web: www.bmhcoach.com